



UC/FPCE\_2015

Universidade de Coimbra  
Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação

**Análise bibliométrica do capital psicológico**

Helena Isabel Simões Seco (e-mail: [helenasseco@gmail.com](mailto:helenasseco@gmail.com))

Dissertação de Mestrado em Psicologia das Organizações e do Trabalho sob a orientação da Professora Doutora Leonor Pais



### **Resumo**

O presente trabalho tem como objetivo descrever as características da produção científica sobre Capital Psicológico entre 2004 e 2014, através de um estudo bibliométrico. Esta análise incidu sobre 94 artigos recolhidos em quatro conjuntos de bases de dados: B-On, Ovid, Pro-Quest e EBSCO. São considerados os seguintes critérios: o processo de levantamento bibliográfico, o número de artigos publicados por ano e a tipologia de artigos publicados, os periódicos que mais publicaram e o seu fator de impacto e, finalmente, os autores que mais publicaram sobre o tema. Os resultados mostram que o *PsyCap* é estudado mais vezes como variável independente e que a maioria dos estudos é focada no nível individual de análise.

Palavras-chave: Análise bibliométrica, capital psicológico

### **Abstract**

The purpose of this paper is to describe the characteristics of the scientific literature on Psychological Capital between 2004 and 2014, through a bibliometric analysis. This analysis focused on 94 articles collected in four sets of databases: B-on, Ovid, Pro-Quest e EBSCO. We considered the following criteria: the collecting bibliography process, the number of published articles per year and the type of published articles, the periodicals which published the most and their impact factor, and, finally, the authors which published the most about the theme. The results shows us that *PsyCap*, most of the times, is studied as mediator variable and most of the studies focus on the individual level of analysis.

Key Words: Bibliometric analysis, psychological capital

## **Agradecimentos**

À minha família e aos meus amigos por me permitirem realizar esta jornada de cinco anos sempre acompanhada e apoiada, pelas palavras de alento, pela sua presença incondicional em todos os momentos.

À Professora Doutora Leonor Pais por me permitir arriscar para aprender, por ser um exemplo de perseverança e pelas conversas em momentos de dificuldade.

À Tânia Ferraro por toda a disponibilidade, apoio e tempo que me concedeu, de forma incansável, do início ao fim deste trabalho.

Ao Professor Doutor Nuno Rebelo dos Santos e à Professora Lisete Mónico pelo apoio e conversas que permitiram clarificar caminhos.

Aos meus colegas de turma pela partilha de conhecimentos, de momentos, de angústias e de sucessos.

Aos professores do Mestrado em Psicologia do Trabalho e das Organizações, pela disponibilidade para os seus alunos e pelo exemplo de rigor e de dedicação.

A todos, o meu mais sincero agradecimento!

## Índice

I. Introdução	6
II. Objetivos	7
III. Métodos	7
1. Levantamento bibliográfico	7
IV. Resultados e discussão	9
1. Frequência de artigos nas bases de dados	9
2. Frequência de artigos por ano	11
3. Tipologia das publicações analisadas	12
i. Artigos conceptuais	12
ii. Artigos empíricos	13
iii. <i>PsyCap</i> nos modelos de investigação	15
iv. Variáveis estudadas em relação com o <i>PsyCap</i>	16
V. Frequência da publicação dos periódicos e fator de impacto	16
VI. Frequência de autores no conjunto de artigos recolhidos	17
VII. Conclusões	21
VIII. Bibliografia	22
IX. Anexos	40

## Introdução

A primeira referência ao capital psicológico, ou *PsyCap*, tal como é também designado, data de há cerca de 10 anos (F. Luthans, K. Luthans & B. Luthans, 2004). No levantamento bibliográfico subordinado à expressão *psychological capital* realizado neste trabalho não foi encontrada nenhuma análise bibliométrica sobre capital psicológico. Procurando responder a esta lacuna, este trabalho foca-se no levantamento e sistematização de uma grelha de análise bibliométrica para os artigos publicados sobre o *PsyCap* desde 2004.

A pertinência da investigação sobre o *PsyCap* prende-se com as mais-valias que um conhecimento mais sólido pode trazer para o meio académico e para a prática de Gestão de Recursos Humanos. Esperança, autoeficácia, otimismo e resiliência são os quatro constructos que constituem o capital psicológico, apresentado como um “*high-order construct*” que se diferencia de outros constructos da psicologia positiva (Luthans, Avolio, Avey & Norman, 2007). Luthans, Avolio, Avey e Norman (2007) afirmam que a constituição do *PsyCap* como um *high-order construct* se deve à existência de uma ligação entre cada um dos quatro fatores que contribui para potenciar a motivação para a realização de tarefas e concretização de objetivos. Do ponto de vista organizacional, o aprofundar do conhecimento sobre este constructo e a transferência desse conhecimento para a realidade das organizações parece dar resposta à sua necessidade de promoção da sustentabilidade.

Elencam-se três grandes razões para o desenvolvimento do presente estudo. A primeira diz respeito ao facto de não ter sido encontrado estudo desta natureza no levantamento bibliográfico realizado, o que confere particular relevância à sua realização. A segunda prende-se com o facto de não só dar visibilidade a trabalhos já realizados, integrando-os, mas também orientar trabalhos futuros já que se evidenciam os temas mais investigados e sinalizam as lacunas. Por fim, soma-se a possibilidade de trabalhar com uma perspetiva e um constructo que focam os recursos positivos que as pessoas têm e podem desenvolver, quer no contexto organizacional, quer no pessoal.

## **II - Objetivos**

O objetivo geral do presente trabalho é caracterizar a evolução da produtividade numa dada área académica. De forma a concretizar este objetivo mais abrangente, foram definidos objetivos específicos com base nas aplicações da análise bibliométrica descritas por Vanti (2002, p. 155) já referidas, porém aplicadas ao capital psicológico. Esses objetivos específicos são (1) caracterizar o crescimento da investigação sobre *PsyCap*; (2) analisar a frequência dos temas estudados em relação com o *PsyCap* em língua inglesa; (3) caracterizar os estudos conceptuais e os estudos empíricos e os modelos mais frequentes nos últimos (4) identificar os periódicos com maior frequência na publicação do *PsyCap* e o respetivo fator de impacto; e, por fim, (5) identificar os autores com maior frequência na publicação do *PsyCap* de entre o conjunto de artigos recolhidos.

Através de uma análise guiada pelos objetivos suprarreferidos, pretendemos apresentar um conhecimento atualizado do desenvolvimento da investigação/atividade científica relacionada com o *PsyCap*.

## **III - Métodos**

### **Levantamento bibliográfico**

A análise bibliométrica é um método quantitativo que através da análise de frequências (de aspetos como autores, periódicos, temas, variáveis, relações entre variáveis) permite a construção de uma classificação alicerçada em diferentes categorias.

A presente análise foi concebida e realizada em várias etapas, tendo sido a definição de critérios a primeira. A definição de critérios exerceu uma dupla função: primeiro, esboçou os contornos do levantamento bibliográfico; em segundo lugar, permitiu criar o quadro de leitura à luz do qual se faz a análise dos artigos recolhidos. Foram, então, definidos os seguintes seis critérios.

O primeiro critério define que período a ser analisado é de 2004 a 2014. A data de 2004 justifica-se pelo surgimento da primeira definição do *PsyCap* por F. Luthans, K. Luthans e B. Luthans (2004). A estrutura do *PsyCap* apresentada por estes autores é a mais frequente na amostra de artigos recolhidos e é constituída pela esperança, pela autoeficácia, pela resiliência e pelo otimismo. Por seu turno, 2014 foi definida pelo facto de o

levantamento bibliográfico ter sido realizado no final desse ano, o que coincidiu justamente com 10 anos de produção científica sobre o conceito.

O segundo critério define que único tipo de documento alvo de análise é o artigo científico revisto por pares. Qualquer outro tipo de documento obtido será excluído da análise. Assim, não são considerados nem livros, nem capítulos de livros, nem artigos em periódicos de divulgação, nem *posters*, nem *abstracts*, nem editoriais.

O terceiro critério diz respeito a identificar os conceitos com os quais o *PsyCap* foi relacionado, distinguindo os mais frequentes dos menos frequentes e dos ausentes. Isto também nos possibilita verificar se existe uma incidência de investigação relacionando o *PsyCap* concentradamente com algumas variáveis ou se há dispersão por várias.

O quarto respeita à identificação dos modelos de investigação e o nível de análise predominantes, permitindo observar como é que tem sido pensado o *PsyCap*.

O quinto diz respeito à identificação dos autores que mais têm contribuído para a produção científica sobre *PsyCap*. A resposta a este critérios dará informação sobre quais os autores, que mais publicam sobre *PsyCap*.

O sexto e último critério consiste na identificação dos periódicos que mais publicam sobre *PsyCap* e o respetivo fator de impacto. Isso permitirá obter informações relevantes não só sobre o que tem sido produzido, mas também em que periódicos há mais possibilidade de publicação futura sobre o conceito.

A etapa de levantamento bibliográfico iniciou-se com a definição de questões como a palavra-chave a usar e quais as bases de dados seriam usadas. A expressão-chave escolhida para efetuar o levantamento bibliográfico foi *psychological capital*, visto que permitiu obter mais resultados do que *PsyCap*. Os conjuntos de bases de dados escolhidas foram a Pro-Quest, a B-On, a EBSCO e a Ovid. Esta escolha justifica-se pelo facto de conseguirmos acesso total nestas quatro bases e por estas cobrirem, no seu conjunto, a maior parte da produção científica internacional escrita em língua inglesa. Procurou-se sempre fazer a procura da expressão *psychological capital* em *abstract* e/ou *keyword*, de artigos indexados com a classificação de *peer reviewed* e *full text*.



As primeiras três foram consultadas a 13 de Novembro e a última a 19 de Novembro. No total a pesquisa resultou 163 artigos. Ao longo da pesquisa alguns artigos apareceram em mais que uma base de dados. Uma nova pesquisa realizada para abarcar todo o ano de 2014 que não originou novos resultados. Na Pro-Quest a pesquisa preencheu todos os parâmetros suprarreferidos e foram obtidos 19 artigos. Na EBSCO a pesquisa preencheu os mesmos critérios e foram obtidos 13 resultados. Na Ovid não há a possibilidade de selecionar a opção *peer reviewed*, no entanto, os artigos obtidos preenchem esse critério e foram obtidos 57 resultados. Na B-On a pesquisa não foi feita nem em *abstract*, nem em *keywords* porque não são oferecidas essas opções. Assim, a pesquisa foi direcionada para o título, que oferecia mais resultados do que em assunto. Foram obtidos 153 resultados, sendo 139 deles classificados como artigos. Desses 139, 51 eram resultados repetidos, ficando 74 resultados para uma pré-análise.

A pré-análise dos documentos recolhidos permitiu excluir documentos que são escritos noutras línguas, nomeadamente alemão e mandarim (Çetin & Basim, 2011; Chen, Wang, & Huang, 2012; Reis, Schroder & Schlarb, 2013); artigos cuja publicação não foi no período temporal definido (Ortner, 2002; Hosen, Solovey-Hosen & Stern, 2003; Kossek, Huber & Lerner, 2003) e documentos que não eram artigos científicos (Laguna, 2008; Li, 2008; Avolio & Luthans., 2009; Ardichvili, 2011; Chester, 2011; Taranowski, 2011; Isenhour, Stone & Lien, 2012; Munene, Kagaari & Buwenbo, 2012; Luthans, 2012; Schramm, 2014; Rew, Brown & Seo, 2014)

#### **IV – Resultados e discussão**

Reveste-se agora de pertinência perceber as características das publicações recolhidas. Assim, cada uma das subsecções seguintes dará resposta aos cinco objetivos anteriormente apresentados.

#### **Frequência de artigos nas bases de dados**

A Tabela 1 permite perceber a distribuição dos artigos analisados. Assim, pode observar-se o número de documentos recolhidos em cada base

de dados, quantos artigos foram excluídos e quantos ficaram para analisar.

**Tabela 1. Origem dos artigos obtidos**

	Resultados obtidos	Não encontrados	Pré-análise	Excluídos Na pré- análise	Para analisar
B-On	153*	14	74	11	63
Ovid	61	4	57	5	52
Pro-Quest	19	-	19	2	17
EBSCO	13	-	13	6	7
Total	181	18	163	24	139

\* Os resultados foram 153 documentos mas 139 estavam classificados como artigos; dos 139, 51 eram resultados repetidos na mesma base de dados e 14 não foram encontrados, ficando 74 artigos para a pré-análise.

O número de 139 artigos para analisar, apresentado na Tabela 1, diz respeito ao somatório dos que foram encontrados em cada um dos conjuntos de bases de dados. No entanto, diversos artigos foram encontrados em diferentes conjuntos de bases e, portanto, foram analisados apenas uma vez, resultando em 102 publicações para analisar. Durante o processo de análise dos artigos, alguns foram excluídos com base num conjunto de três critérios adicionais.

O primeiro destes critérios foi aplicado ao total de 102 artigos. Este critério visa excluir os artigos onde a expressão *psychological capital* não aparecer no artigo, nem ser abordado. Assim, é excluído 1 artigo (Najeeb, 2013), ficando um total de 101 artigos. A estes 101 artigos foi aplicado o segundo critério de exclusão. Este critério visa excluir artigos que não definem o conceito de *PsyCap* e, portanto, não temos como saber ao que se referem os autores. Com base neste critério excluímos 5 artigos (Cole, Daly & Mak, 2009; Ma, Wong, Lau & Pun, 2009; Kangarlouei, Shadkami & Motavassel, 2012; Liu, 2013; Kataki, Rezaei & Gorji, 2013) e ficámos com um total de 96 artigos. O terceiro e último dos critérios visa excluir os artigos onde o *psychological capital* não é uma das variáveis analisadas. Com base neste critério foram excluídos 2 artigos (Morris, Messal & Meriac, 2013; Liu, 2010). Assim, as análises que se seguem incidem sobre 94 artigos.

Durante o levantamento bibliográfico, não conseguimos aceder a 16

artigos indexados nas bases de dados B-On e Ovid. Esses artigos são apresentados na Tabela A1 em anexo.

### Frequência de artigos por ano

A distribuição de artigos por ano permite observar a evolução da produtividade na área do capital psicológico. Na Tabela 2 está patente a frequência dos artigos publicados entre 2004 e 2014 e a percentagem correspondente.

**Tabela 2. Frequências e percentagens de artigos por ano**

Ano	f	%
2004	1	1.06
2005	1	1.06
2006	5	5.32
2007	2	2.13
2008	6	6.38
2009	3	3.19
2010	6	6.38
2011	12	12.77
2012	19	20.21
2013	18	19.15
2014	21	22.34
Total	94	100

O maior crescimento verificou-se em 2012, cerca de 7%. Todavia, o maior número de publicações ocorreu em 2014 com 21 artigos publicados, representando cerca de 22% do total das 94 publicações analisadas. Os últimos três anos analisados detêm cerca de 62% dos artigos publicados entre 2004 e 2014. Se a este conjunto se somar as publicações de 2011, nos últimos quatro anos foi produzido cerca de 74% do total de 94 artigos.

### Tipologia das publicações analisadas

Depois de analisados, os artigos foram categorizados com empíricos ou conceptuais. A frequência e a percentagem de cada tipo de artigo são apresentadas na Tabela 3. Com esta secção pretende-se caracterizar o conjunto de artigos conceptuais e o conjunto de artigos empíricos. Relativamente aos artigos conceptuais a análise centra-se na identificação do tema ou variáveis estudadas em cada artigo. No que aos empíricos diz respeito, a análise centra-se na caracterização dos modelos de investigação adotados, nas variáveis com os quais o *PsyCap* foi relacionado e no nível de análise focado no estudo.

**Tabela 3. Tipologia das publicações analisadas**

Tipo de artigo	f	%
Empírico	76	80.85
Conceptual	18	19.15
Total	94	100

### Artigos conceptuais

Entre os artigos conceptuais recolhidos na pesquisa foram encontrados revisões da literatura, meta-análises e *incubator articles*. A Tabela 4 mostra os conceitos e variáveis estudados nos 18 artigos conceptuais.

**Tabela 4. Foco dos artigos conceptuais**

Conceitos/Variáveis do artigo	f	Autores
Vantagem competitiva das organizações	1	Luthans & Youssef (2004)
Desenvolvimento do <i>PsyCap</i>	2	Luthans, Avey, Avolio, Norman & Combs (2006) Zhao & Hou (2009)
Integração do <i>PsyCap</i> no <i>balanced scorecard</i>	1	Thompson & Mathys (2013)
Validade da liderança positiva em diferentes culturas	1	Youssef-Morgan & Luthans (2013)
Revisões da literatura	4	
Revisão da literatura com foco nas características psicométricas do	1	Dawkins, Martin, Scott & Sanderson (2013)

<i>PsyCap</i>		
<i>Authentic leadership, safety outcomes e safety climate</i>	1	Eid, Mearns, Larsson, Laberg & Johnsen (2012)
<i>Positive traits, positive state-like psychological resource capacities, positive organizations e positive behaviors</i>	1	Luthans & Youssef (2007)
<i>Definição de Psycap, medição do PsyCap, modelos de investigação publicados no estudo do PsyCap e sugestões para investigação futura</i>	1	Newman, Ucbasaran, Zhu & Hirst (2014)
Resiliência	1	Luthans, Vogelgesang & Lester (2006)
Necessidade de estudos empíricos de longo-prazo focados no <i>PsyCap</i>	1	Avey, Luthans & Mhatre (2008)
Meta-análise	1	Avey, Reichard, Luthans & Mhatre (2011)
<i>Existential poverty</i>	1	Dixon e Frolova (2011)
Análise da contestação social no Egípto e Médio Oriente à luz do <i>PsyCap</i>	1	Youssef (2011)
Medidas implícitas do <i>PsyCap</i>	1	Harms & Luthans (2012)
<i>Bilingual teaching attitude</i> e os métodos de ensino	1	Li (2013)
<i>Organizational psychological capital, collective commitment e economic e noneconomic family firm performance</i>	1	Memili, Welsh e Luthans (2013)
Desenvolvimento da Resiliência	1	Bardoel, Pettit, Cieri & McMillan (2014)
Total	18	

### **Artigos empíricos**

Dos 76 artigos empíricos, 11 artigos, porque se tratam de estudos de validação, de uma análise exploratória e de estudos de cariz descritivos de amostras, são apresentados na Tabela 5. Esta separação permite-nos compreender de forma mais completa as particularidades destes 11 artigos. Dos 11 artigos, 7 são estudos de validação, 3 são estudos descritivos de amostras e 1 é uma análise exploratória.

Tabela 5. Estudos de validação e estudos descritivos

Foco do estudo	Autores	F
Descrição das identidades de estudantes de uma escola suburbana do Ensino Secundário nos Estados Unidos da América	Demerath, Lynch & Davidson (2008)	1
Estudos de validação		7
Estrutura do PsyCap e de instrumento de medida para uma amostra Sul-africana	du Pleiss e Barkhuizen (2012)	1
PsyCap ao nível organizacional	McKenny, Short & Payne (2012)	1
Escala de <i>cross-cultural psychological capital</i>	Dollwet & Reichard (2014)	1
Medida do <i>PsyCap</i> numa amostra Sul-africana	Görgens-Ekermans & Herbert (2013)	1
Instrumento para a avaliação da resiliência	McLarnon e Rothstein (2013)	1
<i>Psychological Capital Questionnaire</i> para Castelhana	Azanza, Domínguez, Moriano & Molero (2014)	1
Nova estrutura de PsyCap em amostra chinesa	Qingshan, Le e Xuansheng (2014)	1
Análise exploratória		1
Estrutura do PsyCap numa amostra chinesa	Han, Brooks, Kakabadse, Peng & Zhu (2012)	1
Estudos descritivos		3
Neutralizadores das consequências de cada dimensão do <i>PsyCap</i>	Rego, Marques, Leal, Sousa & Cunha (2010)	1
Estudo descritivo de uma amostra paquistanesa	Ismail, Khurram, Hussain & Jafri (2011)	1
Total		11

A análise dos modelos de investigação encontrados nos artigos, das variáveis estudadas em relação com o *PsyCap* e do nível de análise foi realizada em 65 dos 76 artigos.

### PsyCap nos modelos de investigação

As Tabelas A2, A3, A4, A5 e A6 mostram-nos como o *PsyCap* é perspectivado nos modelos de investigação dos artigos analisados. Na Tabela 6 estão patentes as frequências relativas aos modelos de investigação. Num total de 65 artigos o *PsyCap* é perspectivado em 32 como variável independente. Com menor frequência foi estudado como variável moderadora, apenas 5 em 65 artigos. O valor total da frequência na Tabela 6 é diferente de 65 porque em alguns artigos o *PsyCap* surge perspectivado em mais de uma forma (Walumba, Peterson, Avolio & Hartnell, 2010; Luthans, Youssef & Rawski, 2011; Dovina & Karunanidhi, 2013; Story, Youssef, Luthans, Barbuto & Bovaird, 2013).

**Tabela 6. Frequência dos modelos de investigação**

<i>PsyCap</i> no modelo	f
<i>PsyCap</i> como variável independente	32
<i>PsyCap</i> como variável mediadora	15
<i>PsyCap</i> em correlação com outras variáveis	11
<i>PsyCap</i> como variável dependente	6
<i>PsyCap</i> como variável moderadora	5
Total de artigos	69

A Tabela 7 mostra a frequência dos níveis de análise nos 65 artigos. Dos 65 artigos, 61 foca-se no nível individual focam-se sobre o nível individual de análise, o que corresponde a cerca de 94% das publicações. Existem apenas 2 sobre o nível grupal (Toor & Ofori, 2010; Amini & Mortazavi, 2012) e outros dois sobre o nível organizacional (Walumba, Peterson, Avolio & Hartnell, 2010; Walumba, Luthans, Avey & Oke, 2011).

**Tabela 7. Frequência dos níveis de análise**

Nível	f	%
Individual	61	93.85

Grupal	2	3.08
Organizacional	2	3.08
Total de artigos	65	100

### Variáveis estudadas em relação com o PsyCap

Para se obter uma compreensão global do estado da investigação é necessário conhecer quais as variáveis cuja relação com o *PsyCap* são estudadas com maior frequência. Neste sentido, apresentamos nas Tabelas A2, A3, A4, A5 e A6 todas as variáveis estudadas nos 65 artigos empíricos analisados e a respetiva frequência, bem como os respetivos artigos.

### Frequência da publicação dos periódicos e seu fator de impacto

Os 94 artigos que serviram de base à presente análise bibliométrica foram publicados por 60 periódicos. Desses 60, 47 apenas publicaram um artigo. Os periódicos que apenas publicaram 1 artigo encontram-se na Tabela A7, em anexo. A Tabela 8 apresenta-nos, por ordem decrescente, os 13 periódicos que publicaram mais que um artigo sobre o *PsyCap* e o fator de impacto de cada periódico.

**Tabela 8. Frequência na publicação do *PsyCap* e respetivo fator de impacto**

Periódico	Artigos publicados	Fator de impacto
<i>Journal of Organizational Behavior</i>	9	3.262
<i>Organizational Dynamics</i>	5	0.446
<i>Journal of Occupational Health Psychology</i>	4	2.178
<i>Personnel Psychology</i>	3	4.54
<i>Journal of Industrial Psychology</i>	3	3,66



<i>Human Resource Development Quarterly</i>	3	0.854
<i>Journal of Management</i>	2	6.862
<i>BMC Public Health</i>	2	2.32
<i>BMC Psychiatry</i>	2	2,24
<i>The Leadership Quarterly</i>	2	2.006
<i>Journal of Managerial Psychology</i>	3	0,807
<i>Journal of Personnel Psychology</i>	2	0.732
<i>Social Behavior and Personality</i>	2	0.372
<i>Journal of Leadership and Organizational Studies</i>	2	Pendente

De entre os 60 periódicos, o *Journal of Organizational Behavior* destaca-se com o maior número de publicações. Este periódico publicou 9 artigos e apresenta o terceiro fator de impacto mais elevado entre estes 14 periódicos. O *Journal of Leadership and Organizational Studies* não tem ainda disponível o factor de impacto.

### **Frequência de autores no conjunto de artigos recolhidos**

Os 94 artigos recolhidos foram publicados por 222 autores. A Tabela 9 mostra a frequência dos 23 autores que publicaram mais que um artigo no conjunto de artigos recolhidos. Na Tabela A8, em anexo, constam 199 os autores que publicaram mais que 1 artigo.

**Tabela 9. Frequências dos autores nos artigos recolhidos**

Autor	f	Referência do artigo
Luthans, F.	27	Luthans & Youssef (2004) Luthans, Avolio, Walumba, & Li (2005) Luthans, Vogelgesang & Lester (2006)

---

		Larson & Luthans (2006)
		Jensen & Luthans (2006)
		Luthans, Avey, Avolio, Norman & Combs (2006)
		Luthans & Youssef (2007)
		Luthans, Avolio, Avey & Norman (2007)
		Luthans, Avey & Patera (2008)
		Luthans, Norman, Avolio & Avey (2008)
		Avey, Luthans & Mhatre (2008)
		Luthans, Avey, Clapp-Smith & Li (2008)
		Avey, Luthans & Jensen (2009)
		Luthans, Avey, Avolio & Peterson (2010)
		Avey, Luthans, Smith & Palmer (2010)
		Avey, Reichard, Luthans & Mhatre (2011)
		Walumba, Luthans, Avey & Oke, 2011
		Luthans, Youssef & Rawski, 2011
		Peterson, Luthans, Avolio, Walumba & Zhang, 2011
		Avey, Avolio & Luthans, 2011;
		Harms & Luthans, 2012
		Memili, Welsh & Luthans, 2013
		Youssef-Morgan & Luthans, 2013
		Story, Youssef, Luthans, Barbuto & Bovaird, 2013
		Roche, Haar & Luthans, 2014
		Paterson, Luthans & Jeung, 2014
		Wang, Sui, Luthans, Wang & Wu, 2014
		Avey, Patera & West, 2006
		Luthans, Avey, Avolio, Norman & Combs, 2006
		Luthans, Avolio, Avey & Norman, 2007
		Luthans, Avey & Patera, 2008
		Luthans, Norman, Avolio & Avey, 2008
		Avey, Luthans & Mhatre, 2008
		Luthans, Avey, Clapp-Smith & Li, 2008
Avey, J. B.	14	Avey, Luthans & Jensen, 2009
		Luthans, Avey, Avolio & Peterson, 2010
		Avey, Luthans, Smith & Palmer, 2010
		Avey, Reichard, Luthans & Mhatre, 2011
		Walumba, Luthans, Avey & Oke, 2011
		Avey, Avolio & Luthans, 2011
		Alkire & Avey, 2013
		Luthans, Avolio, Walumba & Li, 2005
		Luthans, Avey, Avolio, Norman & Combs, 2006
		Luthans, Avolio, Avey & Norman, 2007
		Luthans, Norman, Avolio & Avey, 2008
Avolio, B.	9	Luthans, Avey, Avolio & Peterson, 2010
		Walumba, Peterson, Avolio & Hartnell, 2010
		Peterson, Luthans, Avolio, Walumba & Zhang, 2011
		Avey, Avolio & Luthans, 2011

		Peterson, Walumba, Avolio & Hannah, 2012
		Luthans & Youssef, 2004
		Luthans & Youssef, 2007
Youssef, C.	6	Youssef, 2011
		Luthans, Youssef & Rawski, 2011
		Youssef-Morgan & Luthans, 2013
		Story, Youssef, Luthans, Barbuto & Bovaird, 2013
		Liu, Chang, Fu, J. Wang, & L. Wang, 2012
		Y. Wang, Liu, J. Wang, & L. Wang, 2012
		Y. Wang, Chang, Fu & L. Wang, 2012
Wang, L.	6	Liu, Pang, Sun, Wu, Qu, Lu & Wang, 2013
		Liu, Hu, Wang, Sui & Ma, 2013
		Fu, Sun, Y. Wang, Yang & L. Wang, 2013
		Luthans, Avolio, Walumba, & Li, 2005
		Walumba, Peterson, Avolio & Hartnell, 2010
Walumba, F.	5	Walumba, Luthans, Avey & Oke, 2011
		Peterson, Luthans, Avolio, Walumba & Zhang, 2011
		Peterson, Walumba, Avolio & Hannah, 2012
		Liu, Chang, Fu, J. Wang, & L. Wang, 2012
		Y. Wang, Liu, J. Wang, & L. Wang, 2012
Liu, L.	4	Liu, Pang, Sun, Wu, Qu, Lu & Wang, 2013
		Liu, Hu, Wang, Sui & Ma, 2013
		Fu, Sun, Y. Wang, Yang & L. Wang, 2013
		Peterson, Balthazard, Waldman & Thatcher, 2008
Peterson, S. J.	4	Luthans, Avey, Avolio & Peterson, 2010
		Peterson, Luthans, Avolio, Walumba & Zhang, 2011
		Peterson, Walumba, Avolio & Hannah, 2012
		Rego, Marques, Leal, Sousa & Cunha, 2010
Cunha, M. P.	3	Rego, Sousa, Marques & Cunha, 2012; Rego, Sousa, Marques & Cunha, 2012
		Liu, Chang, Fu, J. Wang, & L. Wang, 2012
Fu, J.	3	Y. Wang, Chang, Fu & L. Wang, 2012
		Fu, Sun, Y. Wang, Yang & L. Wang, 2013
		Jensen & Luthans, 2006; Avey, Luthans & Jensen, 2009; B. Luthans, K. Luthans, & Jensen, 2012
Jensen, S. M.	3	
		Rego, Marques, Leal, Sousa & Cunha, 2010
Marques, C.	3	Rego, Sousa, Marques & Cunha, 2012; Rego, Sousa, Marques & Cunha, 2012
Norman, S.	3	Luthans, Avey, Avolio, Norman & Combs, 2006

		Luthans, Avolio, Avey & Norman, 2007
		Luthans, Norman, Avolio & Avey, 2008
Rego, A.	3	Rego, Marques, Leal, Sousa & Cunha, 2010 Rego, Sousa, Marques & Cunha, 2012 Rego, Sousa, Marques & Cunha, 2012
Sousa, F.	3	Rego, Marques, Leal, Sousa & Cunha, 2010 Rego, Sousa, Marques & Cunha, 2012 Rego, Sousa, Marques & Cunha, 2012
Wang, Y.	3	Y. Wang, Liu, J. Wang & L. Wang, 2012 Y. Wang, Chang, Fu & L. Wang, 2012 Fu, Sun, Y. Wang, Yang & L. Wang, 2013
Chang, Y.	2	Liu, Chang, Fu, J. Wang, & L. Wang, 2012 Y. Wang, Chang, Fu & L. Wang, 2012
Mhatre, K. H.	2	Avey, F. Luthans & Mhatre, 2008 Avey, Reichard, F. Luthans & Mhatre, 2011
Patera, J. L.	2	Avey, Patera & West, 2006 F. Luthans, Avey & Patera, 2008
Reichard, R.	2	Avey, Reichard, F. Luthans & Mhatre, 2011 Dollwet & Reichard, 2014
Siu, O. L.	2	Siu, 2013 Siu, Bakker & Jiang, 2014
Sun, W.	2	Liu, Pang, Sun, Wu, Qu, Lu & Wang, 2013 Fu, Sun, Y. Wang, Yang & L. Wang, 2013
Wang, J.	2	Liu, Chang, Fu, J. Wang & L. Wang, 2012 Y. Wang, Liu, J. Wang & L. Wang, 2012

A maior contribuição para o conjunto de artigos recolhidos é de Fred Luthans que surge como autor em 27 publicações. É importante salientar que num artigo Youssef é referida como Youssef-Morgan (Youssef-Morgan & Luthans, 2013).

Procedemos ainda a uma análise adicional. Analisámos as colaborações entre os seis autores com a maior frequência na publicação do *PsyCap* patente na Tabela 10. A tabela apenas mostra a colaboração entre

dois autores, não significando que para além dos dois autores implicados não existisse outro(s) autor(es) a colaborar com estes. Luthans e Avey são os autores que com mais frequência colaboraram (Luthans, Avey, Avolio, Norman & Combs, 2006; Luthans, Avolio, Avey, & Norman, 2007; Luthans, Avey & Patera, 2008; Luthans, Norman, Avolio & Avey, 2008; Avey, Luthans & Mhatre, 2008; Luthans, Avey, Clapp-Smith & Li, 2008; Avey, Luthans & Jensen, 2009; Luthans, Avey, Avolio & Peterson, 2010; Avey, Luthans, Smith & Palmer, 2010; Avey, Reichard, Luthans & Mhatre, 2011; Walumba, Luthans, Avey & Oke, 2011; Avey, Avolio & Luthans, 2011).

Luthans foi também o autor que com maior frequência colaborou com outros autores para além destes cinco (Luthans, Vogelgesang & Lester, 2006; Larson & Luthans, 2006; Jensen & Luthans, 2006; Harms & Luthans, 2012; Memili, Welsh & Luthans, 2013; Roche, Haar & Luthans, 2014; Paterson, Luthans & Jeung, 2014; Wang, Sui, Luthans, Wang & Wu, 2014).

**Tabela 10. Colaborações entre os seis autores com maior frequência na publicação do PsyCap**

	Luthans, F.	Avey, J. B.	Avolio, B.	Youssef, C.	Wang, L.	Walumba, F.
Luthans, F.	-	-	-	-	-	-
Avey, J. B.	12	-	-	-	-	-
Avolio, B.	7	5	-	-	-	-
Youssef, C.	5	0	0	-	-	-
Wang, L.	0	0	0	0	-	-
Walumba, F.	3	1	4	0	0	-
Outros autores	8	2	0	0	6	0

## V - Conclusões

Os resultados da presente análise bibliométrica sobre a produtividade na área do capital psicológico permitiram responder aos objectivos que inicialmente definimos. A escolha da expressão *psychological capital*

justifica-se por nos permitir obter mais resultados do que *PsyCap* na fase de levantamento bibliográfico. Por seu turno, a escolha das quatro bases de dados – B-On, Ovid, Pro-Quest e EBSCO – justifica-se por termos acesso total aos seus conteúdos. A pesquisa de artigos publicados entre 2004 e 2014, classificados como *peer reviewed*, resultou em 139 publicações para análise, dos quais 94 foram alvo das análises apresentadas. A frequência de publicações mostra que o maior crescimento se verificou em 2011. Todavia, o maior número de artigos foi publicado em 2014. Dos 94 artigos analisados, 58 foram publicados entre 2012 e 2014.

O periódico que mais publicou detém 9 artigos. Dos 60 periódicos, 13 publicaram mais que 1 artigo. Por seu turno, 47 periódicos publicaram apenas 1 artigo.

O modelo de investigação onde o capital psicológico é variável independente foi encontrado com maior frequência, surgiu em 32 artigos dos 65 alvo de análise. O nome de Fred Luthans surge com frequência ao falarmos em capital psicológico. O autor surge como referência na criação do conceito e surge também como o autor com o maior número de publicações no conjunto de artigos analisados, tendo publicado quase o dobro do que publicou Avey, o segundo autor com maior frequência na publicação. Estes dois autores colaboraram em das 12 publicações analisadas.

Quer entre os artigos conceptuais, quer entre os artigos empíricos, surgiram definições de capital psicológico diferentes da que adotamos na Introdução da presente análise. Neste sentido, uma mais-valia seria a realização de análises bibliométricas sobre constructos semelhantes ao capital psicológico. Seria também relevante analisar as diferentes estruturas do conceito de *PsyCap* em função da cultura em análise.

### **Bibliografia**

Abbas, M., Raja, U., Darr, W. & Bouckenooghe, D. (2014) Combined Effects of Perceived Politics and Psychological Capital on Job Satisfaction, Turnover Intentions, and Performance. *Journal of Management*, 40(7), 1813–1830. doi:

10.1177/0149206312455243

Alkire, T. D. & Avey, J. B. (2013). Psychological capital and the intent to pursue employment with developed and emerging market multinational corporations. *Human Resource Development International*, 16(1), 40–55. Retrieved from <http://dx.doi.org/10.1080/13678868.2012.738477>

Amini, A. & Mortazavi, S. (2012). Effectiveness of psychological capital on mistake management culture as a resource for learning in organization. *International Journal of Human Sciences*, 9(2), 349-353.

Antunes, A.C., Caetano, A., & Cunha, M. P. (2013). O papel do capital psicológico na criação de valor para as organizações. *Revista Portuguesa e Brasileira de Gestão*, 12(3) 1-10. Recuperado em 17 de janeiro de 2015, de [http://www.scielo.gpeari.mctes.pt/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1645-44642013000300002&lng=pt&tlng=pt](http://www.scielo.gpeari.mctes.pt/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1645-44642013000300002&lng=pt&tlng=pt).

Araújo, C. A. (2006). Bibliometria: evolução histórica e questões actuais. *Em Questão*, 12(1), 11-32

Ardichvili, A. (2011). Invited reaction: Meta-analysis of the impact of psychological capital on employee attitudes, behaviors, and performance. *Human Resource Development Quarterly*, 22(2), 153-156. doi: 10.1002/hrdq.20071

Avey, J. B., Luthans, F. & Jensen, S. M. (2009). Psychological capital: A positive resource for combating employee stress and turnover. *Human Resource Management*, 48(5), 677– 693. doi: 10.1002/hrm.20294

Avey, J. B., Luthans, F. & Mhatre, K. H. (2008) A call for longitudinal research in positive organizational behavior.

*Journal of Organizational Behavior*, 29, 705–711. doi: 10.1002/job.517

Avey, J. B., Luthans, F., Smith, R. M. & Palmer, N. F. (2010) Impact of positive psychological capital on employee well-being over time. *Journal of Occupational Health Psychology*, 15, (1), 17–28. doi: 10.1037/a0016998

Avey, J. B., Patera, J. L. & West, B. J. (2006). The implications of positive psychological capital on employee absenteeism. *Journal of Leadership and Organizational Studies*, 13(2), 42-60.

Avey, J. B., Reichard, R. J., Luthans, F. & Mhatre, K. H. (2011). Meta-analysis of the impact of positive psychological capital on employee attitudes, behaviors, and performance. *Human Resource Development Quarterly*, 22(2), 127-152. doi: 10.1002/hrdq.20070

Avey, J.B., Avolio, B. J. & Luthans, F. (2011) Experimentally analyzing the impact of leader positivity on follower positivity and performance. *The Leadership Quarterly*, 22, 282–294. doi:10.1016/j.leaqua.2011.02.004

Azanza, G., Domínguez, A. J., Moriano, J. A. & Molero, F. J. (2014). Capital psicológico positivo. Validación del cuestionario PCQ en España. *anales de psicología*, 30(1), 294-301. Retrieved from: <http://dx.doi.org/10.6018/analesps.30.1.153631>

Babalola, S. S. (2009). Women Entrepreneurial Innovative Behaviour: The Role of Psychological Capital. *International Journal of Business and Management*, 4(11), 184-192.

Bardoel, A., Pettit, T. M., Cieri, H. & McMillan, L. (2014) Employee resilience: an emerging challenge for HRM. *Asia Pacific Journal of Human Resources*, 52, 279–297 doi:10.1111/1744-



7941.12033

- Bissessar, C. S. (2014). An Exploration of the Relationship between Teachers' Psychological Capital and Their Collective Self-Esteem. *Australian Journal of Teacher Education*, 39(9). Retrieved from: <http://dx.doi.org/10.14221/ajte.2014v39n9.4>
- Cassidy, T., McLaughlin, M. & McDowell, E. (2014). Bullying and health at work: The mediating roles of psychological capital and social support. *Work & Stress: An International Journal of Work, Health & Organisations*, 28(3), 255-269. doi: 10.1080/02678373.2014.927020
- Çetin, F. & Basim, H. N. (2011) The Role of Resilience in the Attitudes of Job Satisfaction and Organizational Commitment. *Temmuz*, 13(3) 79-94, doi: 10.4026/1303-2860.2011.184.x
- Chen, D. J. & Lim, V. K. (2012). Strength in adversity: The influence of psychological capital on job search. *Journal of Organizational Behavior*, 33, 811–839. doi: 10.1002/job.1814
- Chen, W., Wang, C. & Huang, L. (2012). Study on the effect of positive psychological contract violation on counter-productive behavior. *Advances in Psychology*, 2, 16-24.
- Cheung, F., Tang, C. S. & Tang, S. (2011) Psychological capital as a moderator between emotional labor, burnout, and job satisfaction among school teachers in china. *International Journal of Stress Management*, 18(4), 348–371. doi: 10.1037/a0025787
- Choi, Y. & Lee, D. (2014) Psychological capital, Big Five traits, and employee outcomes. *Journal of Managerial Psychology*, 29(2), 122-140. doi: 10.1108/JMP-06-2012-0193
- Cole, K., Daly, A. & Mak, A. (2009). Good for the soul: The

relationship between work, wellbeing and psychological capital. *The Journal of Socio-Economics*, 38, 464–474.

Culbertson, S. S., Fullagar, C. J. & Mills, M. J. (2010) Feeling good and doing great: The relationship between psychological capital and well-being. *Journal of Occupational Health Psychology*, 15(4), 421–433. doi: 10.1037/a0020720

Dawkins, S., Martin, A., Scott, J. & Sanderson, K. (2013). Building on the positives: A psychometric review and critical analysis of the construct of Psychological Capital. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 86, 348–370. doi:10.1111/joop.12007

De Waal, J.J., & Pienaar, J. (2013). Towards understanding causality between work engagement and psychological capital. *SA Journal of Industrial Psychology*, 39(2), 1-10. doi:10.4102/sajip.v39i2.1113

Demerouti, E., Eeuwijk, E. Snelder, M & Wild, U. (2011). Assessing the effects of a “personal effectiveness” training on psychological capital, assertiveness and self-awareness using self-other agreement. *Career Development International*, 16(1), 60-81. doi 10.1108/13620431111107810

Dixon, J. & Frolova, Y. (2011). Existential Poverty: Welfare Dependency, Learned Helplessness and Psychological Capital. *Poverty & Public Policy*, 3(2). doi: 10.2202/1944-2858.1158

Dollwet, M. & Reichard, R. (2014). Assessing cross-cultural skills: validation of a new measure of cross-cultural psychological capital. *The International Journal of Human Resource Management*, 25(12), 1669-1696, doi: 10.1080/09585192.2013.845239

- Dovina, D. & Karunanidhi, S. (2013), The influence of positive psychological capital and work attitude on the performance of employees in ITES. *Indian Journal of Positive Psychology*, 4(1), 1-6.
- du Pleiss, Y. & Barkhuizen, N. (2012). Psychological capital, a requisite for organisational performance in South Africa. *SAJEMS NS*, 15(1), 16-30.
- Eid, J., Mearns, K., Larsson, G., Laberg, J. C. & Johnsen, B. H. (2012) Leadership, psychological capital and safety research: Conceptual issues and future research questions. *Safety Science*, 50, 55–61. doi:10.1016/j.ssci.2011.07.001
- Fu, J., Sun, W., Wang, Y., Yang, X. & Wang, L. (2013). Improving job satisfaction of Chinese doctors: The positive effects of perceived organizational support and psychological capital. *Public Health*, 127, 946-951. Retrieved from: <http://dx.doi.org/10.1016/j.puhe.2012.12.017>
- Garfield, E. (1999). Journal impact factor: a brief review [editorial]. *Canadian Medical Association Journal*, 161(8), 979–980. Retirado de: <http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC1230709/>
- Görgens-Ekermans, G., & Herbert, M. (2013). Psychological capital: Internal and external validity of the Psychological Capital Questionnaire (PCQ-24) on a South African sample. *SA Journal of Industrial Psychology*, 39(2), 1-12. Retrieved from: <http://dx.doi.org/10.4102/sajip.v39i2.1131>
- Gupta, V. & Singh, S. (2014). Psychological capital as a mediator of the relationship between leadership and creative performance behaviors: Empirical evidence from the Indian R&D sector. *The International Journal of Human Resource Management*, 25(10),

1373-1394. doi: 10.1080/09585192.2013.870311

Han, Y., Brooks, I., Kakabadse, N. K., Peng, Z. & Zhu, Y. (2012). A grounded investigation of Chinese employees' psychological capital. *Journal of Managerial Psychology*, 27(7), 669-695. doi 10.1108/02683941211259511

Harms, P. D. & Luthans, F. (2012). Measuring implicit psychological constructs in organizational behavior: An example using psychological capital. *Journal of Organizational Behavior*, 33, 589–594. doi: 10.1002/job.1785

Hui, Q., Cao, X., Lou, L. & He, H. (2014). Empirical Research on the Influence of Organizational Support on Psychological Capital. *American Journal of Industrial and Business Management*, 4, 182-189, Retrieved from: <http://dx.doi.org/10.4236/ajibm.2014.44025>

Isenhour, L. C. & Stone, D. L. & Lien, D. (2012), Enhancing theory and research: employee behavior in China – part 2. *Journal of Managerial Psychology*, 27(7), 660-668. doi 10.1108/02683941211259566.

Ismail, K., Khurram, W., Hussain, T. & Jafri, S. K. (2011). Perceptions for transformational leadership, followers' psychological capital and intent to leave in Pakistan: An insight from medical and engineering sector. *Interdisciplinary Journal of Research in Business*, 1(8), 49-61.

Jensen, S. M. & Luthans, F. (2006). Relationship between Entrepreneurs' Psychological Capital and Their Authentic Leadership. *Journal of Managerial Issues*, 18(2), 254-273

Kangarlouei, S. J., Shadkami, N. & Motavassel, M. (2012). The Impact of Intellectual Capital, Social Capital and Psychological

- Capital on Competitive Advantage of Vehicle Industries in Tehran Stock Exchange (TSE). *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 2(1), 559-566.
- Karatepe, O. M. & Karadas, G. (2014). The effect of psychological capital on conflicts in the work–family interface, turnover and absence intentions. *International Journal of Hospitality Management*, 43, 132–143. Retrieved from: <http://dx.doi.org/10.1016/j.ijhm.2014.09.005>
- Kataki, Z. M., Rezaei, F. & Gorji, Y. (2013). A social work study on the effect of spiritual intelligence and psychological capital on sense of vitality. *Management Science Letters*, 3, 1559–1564.
- Larson, M. & Luthans, F. (2006). Potential added value of psychological capital in predicting work attitudes. *Journal of Leadership and Organizational Studies*, 13(1), 45-62.
- Laschinger, H. K. & Grau, A. (2012) The influence of personal dispositional factors and organizational resources on workplace violence, burnout, and health outcomes in new graduate nurses: A cross-sectional study. *International Journal of Nursing Studies*, 49, 282–291. doi:10.1016/j.ijnurstu.2011.09.004
- Li, B., Ma, H., Guo, Y., Xu, F., Yu, F. & Zhou, Z. (2014). Positive psychological capital: A new approach to social support and subjective well-being. *Social Behavior and Personality*, 42(1), 135-144. Retrieved from: <http://dx.doi.org/10.2224/sbp.2014.42.1.135>
- Li, D. (2013). Study on the Competency of Bilingual Art Teachers Based on the Psychology Capital Intervention Model. *Journal of Education and Learning*, 2(4), 40-46.

- Liu, L., Chang, Y., Fu, J., Wang, J. & Wang, L. (2012). The mediating role of psychological capital on the association between occupational stress and depressive symptoms among Chinese physicians: a cross-sectional study. *BMC Public Health*, *12*(219), 1-8. doi:10.1186/1471-2458-12-219
- Liu, L., Hu, S., Wang, L., Sui, G. & Ma, L. (2013). Positive resources for combating depressive symptoms among Chinese male correctional officers: Perceived organizational support and psychological capital. *BMC Psychiatry*, *13*(89), 1-9. doi:10.1186/1471-244X-13-89
- Liu, L., Pang, R., Sun, W., Wu, M., Qu, P., Lu, C. & Wang, L. (2013). Functional social support, psychological capital, and depressive and anxiety symptoms among people living with HIV/AIDS employed full-time. *BMC Psychiatry*, *13*(324). doi:10.1186/1471-244X-13-324
- Liu, Y. (2010). Corporate Culture and Employee Mentality Capital Agree with Influencing Factor Analysis. *International Education Studies*, *3*(2), 75-80.
- Liu, Y. (2013), Mediating effect of positive psychological capital in Taiwan's life insurance industry. *Social Behavior and Personality*, *41*(1), 109-112. Retrieved from: <http://dx.doi.org/10.2224/sbp.2013.41.1.109>
- Luthans, B. C., Luthans, K. W. & Jensen, S. M. (2012) The impact of business school students' psychological capital on academic performance. *Journal of Education for Business*, *87*, 253–259. doi: 10.1080/08832323.2011.609844
- Luthans, F. & Youssef, C. M. (2004). Human, social, and now positive psychological capital management: Investing in people for competitive advantage. *Organizational Dynamics*, *33*(2),

143–160.

doi:10.1016/j.orgdyn.2004.01.003

Luthans, F. & Youssef, C. M. (2007) Emerging positive organizational behavior. *Journal of Management* 33(3), 321-349. doi: 10.1177/0149206307300814

Luthans, F. (2002a). Positive organizational behavior: Developing and managing psychological strengths. *Academy of Management Executive*, 16(1), 57-72.

Luthans, F. (2002b). The need for and meaning of positive organizational behavior. *Journal of Organizational Behavior*, 23, 695-706. doi: 10.1002/job.165.

Luthans, F., Avey, J. B. & Patera, J. L. (2008). Experimental analysis of a web-based training intervention to develop positive psychological capital. *Academy of Management Learning & Education*, 7(2), 209–221.

Luthans, F., Avey, J. B., Avolio, B. J. & Peterson, S. J. (2010). The development and resulting performance impact of positive psychological capital. *Human Resource Development Quarterly*, 21(1). doi: 10.1002/hrdq.20034

Luthans, F., Avey, J., Avolio, B., Norman, S. & Combs, G. (2006). Psychological capital development: toward a micro-interventions. *Journal of Organizational Behaviour*, 27, 387–393. doi: 10.1002/job.373

Luthans, F., Avolio, B. J., Avey, J. B. & Norman, S. M. (2007) Positive psychological capital: Measurement and relationship with performance and satisfaction. *Personnel Psychology*, 60, 541–572.

Luthans, F., Avolio, B., Walumbwa, F. & Li, W. (2005). The

Psychological Capital of Chinese Workers: Exploring the Relationship with Performance. *Management and Organization Review*, 1(2), 249–271.

Luthans, F., Norman, S. M., Avolio, B. J. & Avey, J. B. (2008). The mediating role of psychological capital in the supportive organizational climate — employee performance relationship. *Journal of Organizational Behavior*, 29, 219–238. doi: 10.1002/job.507

Luthans, F., Vogelgesang, G. R. & Lester, P. B. (2006). Developing the psychological capital of resiliency. *Human Resource Development Review*, 5(1), 25-44.

Luthans, F., Youssef, C. M. & Rawski, S. L. (2011). A tale of two paradigms: The impact of psychological capital and reinforcing feedback on problem solving and innovation. *Journal of Organizational Behavior Management*, 31(4), 333-350. doi:10.1080/01608061.2011.619421

Luthans, R., Avey, J. B., Clapp-Smith, R., & Li, W. (2008). More evidence on the value of Chinese workers' psychological capital: A potentially unlimited competitive resource?. *The International Journal of Human Resource Management*, 19(5), 818–827

Ma, J. L. C., Wong, T. K. Y., Lau, L. K. & Pun, S. H. (2009) Perceived Family Functioning and Family Resources of Hong Kong Families: Implications for Social Work Practice. *Journal of Family Social Work*, 12, 244–263. doi: 10.1080/10522150903030147

McKenny, A. F., Short, J. C. & Payne, G. T. (2012) Using computer-aided text analysis to elevate constructs: An illustration using psychological capital. *Organizational Research Methods*, 16(1),



152-184. doi: 10.1177/1094428112459910

McLarnon, M. J. W. & Rothstein, M. G. (2013) Development and Initial Validation of the Workplace Resilience Inventory. *Journal of Personnel Psychology*, 12(2), 63–73. doi: 10.1027/1866-5888/a000084

Medhurst, A. & Albrecht, S. (2011), Salesperson engagement and performance: A theoretical model. *Journal of Management & Organization*, 17, 398–411.

Memili, E., Welsh, D. & Luthans, F. (2013). Going Beyond Research on Goal Setting: A Proposed Role for Organizational Psychological Capital of Family Firms. *Entrepreneurship Theory and Practice*, 1289-1296. doi: 10.1111/etap.12066

Moreno-Jiménez, B., Garrosa, E., Corso, S., Boada, M. & Rodríguez-Carvajal, R. (2012) Personalidad resistente y capital psicológico: Las variables personales positivas y los procesos de agotamiento y vigor. *Psicothema*, 24(1), 79-86. [www.psycothema.com](http://www.psycothema.com)

Morris, M. L., Messal, C. B. & Meriac, J. P. (2013) Core Self-Evaluation and Goal Orientation: Understanding Work Stress. *Human Resource Development Quarterly*, 24(1), 35-62. doi:10.1002/hrdq.21151

Najeeb, A. (2013). Institutional perspectives in hrm and mnc research: a review of key concepts. *International Journal of Employment Studies*, 21(2), 79-100.

Newman, A., Ucbasaran, Zhu, F. & Hirst, G. (2014). Psychological capital: A review and synthesis. *Journal of Organizational Behavior*, 35, 120–138. doi: 10.1002/job.1916

Ngo, H. Y., Foley, S., Ji, M. S. & Loi, R. (2014) Linking gender role

orientation to subjective career success: The mediating role of psychological capital. *Journal of Career Assessment*, 22(2), 290-303. doi: 10.1177/1069072713493984.

Nigah, N., Davis, A. J. & Hurrell, S. A. (2012). The impact of buddying on psychological capital and work engagement: An empirical study of socialization in the professional services sector. *Thunderbird International Business Review*, 54(6), 891-905. doi: 10.1002/tie

Paterson, T. A., Luthans, F. & Jeung, W. (2014) Thriving at work: Impact of psychological capital and supervisor support. *Journal of Organizational Behavior*, 35, 434–446. doi: 10.1002/job.1907.

Peng, J., Jiang, X., Zhang, J., Xiao, R., Song, Y., Feng, X., Zhang, Y., Miao, D. (2013). The impact of psychological capital on job burnout of Chinese nurses: The mediator role of organizational commitment. *PLoS One*, 8(12), 1-7. doi:10.1371/journal.pone.0084193

Peterson, S. J., Balthazard, P. A., Waldman, D. A. & Thatcher, R. W. (2008) Neuroscientific implications of psychological capital: Are the brains of optimistic, hopeful, confident, and resilient leaders different? *Organizational Dynamics*, 37(4), 342–353. doi:10.1016/j.orgdyn.2008.07.007

Peterson, S. J., Luthans, F., Avolio, B. J., Walumba, F. O. & Zhang, Z. (2011). Psychological capital and employee performance: A latent growth modeling approach. *Personnel Psychology*, 64, 427–450.

Peterson, S. J., Walumba, F. O., Avolio, B. J. & Hannah, S. T. (2012) The relationship between authentic leadership and follower job performance: The mediating role of follower positivity in

extreme contexts. *The Leadership Quarterly*, 23, 502–516.  
doi:10.1016/j.leaqua.2011.12.004

Pritchard, A. (1969). Statistical bibliography or bibliometrics?. *Journal of Documentation*, 24, 348-349. Retrieved from:  
[http://www.researchgate.net/publication/236031787\\_Statistical\\_bibliography\\_or\\_bibliometrics](http://www.researchgate.net/publication/236031787_Statistical_bibliography_or_bibliometrics)

Qingshan, H., Le, L. & Xuansheng, C. (2014). Research of employees psychological capital structure under the background of chinese culture. *International Business Research*, 7(7), 175-182.

Rahimnia, F., Mazidi, A. K, & Mohammadzadeh, Z. (2013). Emotional mediators of psychological capital on well-being: The role of stress, anxiety, and depression. *Management Science Letters*, 3, 913–926. doi: 10.5267/j.msl.2013.01.029

Rego, A., Marques, C., Leal, S., Sousa, F. & Cunha, M. P. (2010). Psychological capital and performance of Portuguese civil servants: Exploring neutralizers in the context of an appraisal system. *The International Journal of Human Resource Management*, 21(9), doi: 10.1080/09585192.2010.488459

Rego, A., Sousa, F., Marques, C. & Cunha, M. P. (2012) Retail employees' self-efficacy and hope predicting their positive affect and creativity. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 21(6), 923-945, doi: 10.1080/1359432X.2011.610891

Rego, A., Sousa, F., Marques, C. & Cunha, M. P. (2012). Authentic leadership promoting employees' psychological capital and creativity. *Journal of Business Research*, 65, 429–437. doi:10.1016/j.jbusres.2011.10.003

Reis, D., Schroder, A. & Schlarb, A. (2013) Wohlbefinden, Burn-out

und Ressourcen bei Psychotherapeuten. *Psychotherapeut*, 59, 46–51. doi 10.1007/s00278-013-0970-z

Roche, M., Haar, J. M. & Luthans, F. (2014) The role of mindfulness and psychological capital on the well-being of leaders. *Journal of Occupational Health Psychology*, 19(4), 476–489. Retrieved from: <http://dx.doi.org/10.1037/a0037183>.

Rostaing, H. (1996). La Bibliométrie et ses Techniques. *Sciences de la Société – CRRM*, 38, 1168-1446

Sahin, D. R., Çubuk, D. & Uslo, T. (2014). The Effect of Organizational Support, Transformational Leadership, Personnel Empowerment, Work Engagement, Performance and Demographical Variables on the Factors of Psychological Capital. *Emerging Markets Journal*, 3(3), 1-17. doi: 10.5195/emaj.2014.49

Schaubroeck, J. M., Riolli, L. T., Peng, A. C. & Spain, E. S. (2011). Resilience to traumatic exposure among soldiers deployed in combat. *Journal of Occupational Health Psychology*, 16(1), 18–37.

Seligman, M. & Csikszentmihalyi, M. (2000). Positive Psychology: An introduction. *American Psychologist*, 55(1), 5-14. doi: 10.1037//0003-066X.55.1.5

Silva, M. R., Hayashi, C. M. & Hayashi, M. I. (2011). Análise bibliométrica e cientométrica: desafios para especialistas que atuam no campo. *Revista de Ciência da Informação e Documentação*, 2(1), 110-129.

Simons, J.C., & Buitendach, J.H. (2013). Psychological capital, work engagement and organisational commitment amongst call centre employees in South Africa. *SA Journal of Industrial*

*Psychology*, 39(2), 1-12. Retrieved from:  
<http://dx.doi.org/10.4102/sajip.v39i2.1071>

Siu, O. L. (2013) Psychological capital, work well-being, and work-life balance among Chinese employees: A cross-lagged analysis. *Journal of Personnel Psychology*, 12(4), 170–181. doi: 10.1027/1866-5888/a000092

Siu, O. L., Bakker, A. B. & Jiang, X. (2014). Psychological capital among university students: Relationships with study engagement and intrinsic motivation. *Journal of Happiness Studies*, 15, 979–994. doi: 10.1007/s10902-013-9459-2.

Stewart, B., Smith, A. & Moroney, B. (2012). Capital building through gym work. *Leisure Studies*, 32(5), 542-560, doi: 10.1080/02614367.2012.697183

Story, J. S. P., Youssef, C. M., Luthans, F., Barbuto, J. E. & Bovaird, J. (2013) Contagion effect of global leaders' positive psychological capital on followers: Does distance and quality of relationship matter?. *The International Journal of Human Resource Management*, 24(13), 2534-2553. doi: 10.1080/09585192.2012.744338

Sun, T., Zhao, X. W., Yang, L. B. & Fan, L. H. (2012). The impact of psychological capital on job embeddedness and job performance among nurses: A structural equation approach. *Journal of Advanced Nursing*, 68(1), 69–79. doi: 10.1111/j.1365-2648.2011.05715.x

Thompson, K. R. & Mathys, N. J. (2013) It's time to add the employee dimension to the balanced scorecard. *Organizational Dynamics*, 42, 135—144. Retrieved from:  
<http://dx.doi.org/10.1016/j.orgdyn.2013.03.007>

- Toor, S. & Ofori, G. (2010). Positive psychological capital as a source of sustainable competitive advantage for organizations. *Journal of Construction Engineering and Management*, 341-352. doi: 10.1061/\_ASCE\_CO.1943-7862.0000135
- Vanti, N. P. (2002). Da bibliometria à webometria: uma exploração conceitual dos mecanismos utilizados para medir o registro da informação e a difusão do conhecimento. *Ciência da Informação*, 31(2), 152-162.
- Walumba, F. O., Luthans, F., Avey, J.B. & Oke, A. (2011). Authentically leading groups: The mediating role of collective psychological capital and trust. *Journal of Organizational Behavior*, 32, 4–24. doi: 10.1002/job.653
- Walumba, F. O., Petersom, S. J., Avolio, B. J. & Hartnell, C. A. (2010). An investigation of the relationships among leader and follower psychological capital, service climate, and job performance. *Personnel Psychology*, 63, 937–963.
- Wang, H., Sui, Y., Luthans, F., Wang, D. & Wu, Y. (2014) Impact of authentic leadership on performance: Role of followers' positive psychological capital and relational processes. *Journal of Organizational Behavior*, 35, 5–21. doi: 10.1002/job.1850
- Wang, X., Zheng, Q. & Cao, X. (2014). Psychological capital: A new perspective for psychological health education management of public schools. *Public Personnel Management*, 43(3) 371-383. doi: 10.1177/0091026014535182.
- Wang, Y., Chang, Y., Fu, J. & Wang, L. (2012) Work-family conflict and burnout among Chinese female nurses: the mediating effect of psychological capital. *BMC Public Health*, 12(915), 1-8. doi:10.1186/1471-2458-12-915

- Wang, Y., Liu, L., Wang, J. & Wang, L. (2012). Work-family conflict and burnout among Chinese doctors: The mediating role of psychological capital. *Journal Occupational Health*, 54, 232–240.
- Youssef, C. M. (2011) Recent events in Egypt and the Middle East: Background, direct observations and a positive analysis. *Organizational Dynamics*, 40, 222—234. doi:10.1016/j.orgdyn.2011.04.010
- Youssef-Morgan, C. M. & Luthans, F. (2013) Positive leadership: Meaning and application across cultures. *Organizational Dynamics*, 42, 198—208. Retrieved from: <http://dx.doi.org/10.1016/j.orgdyn.2013.06.005>
- Zhang, X., Li, Y., Ma, S., Hu, J. & Jiang, L. (2014). A structured reading materials-based intervention program to develop the psychological capital of Chinese employees. *Social Behavior and Personality*, 503-515. Retrieved from: <http://dx.doi.org/10.2224/sbp.2014.42.3.503>
- Zhao, Z. & Hou, J. (2009). The Study on Psychological Capital Development of Intrapreneurial Team. *International Journal of Psychological Studies*, Vol. 1, No. 2, pp. 35 – 40

## Anexos

Tabela A1. Artigos não acedidos

Tabela A2. *PsyCap* estudada como variável independente

Tabela A3. *PsyCap* estudado como variável mediadora

Tabela A4. *PsyCap* estudado como variável moderadora

Tabela A5. *PsyCap* estudado como variável dependente

Tabela A6. *PsyCap* em correlação com outras variáveis

Tabela A7: Periódicos que publicaram apenas um artigo

Tabela A8. Autores que publicaram um artigo no conjunto analisado



Tabela A1. Artigos não acedidos

Referências
Avey, J. B., Luthans, F. & Youssef, C. M. (2010). The additive value of positive psychological capital in predicting work attitudes and behaviors. <i>Journal of Management</i> , 36(2), 430-452
Avey, J. B., Wernsing, T. S. & Luthans, F. (2008). Can positive employees help positive organizational change? Impact of psychological capital and emotions on relevant attitudes and behaviors. <i>Journal of Applied Behavioral Science</i> . 44(1), 48-70.
Bin, L., Guo, Y.Y., Lin, L., Xu, F.M. & Ma, H.Y. (2012). Psychological capital and difficulties in career decision making. <i>International Journal of Psychology</i> , 47.
Bin, L., Tang, H. Y., Guo, Y. Y., Xu, F. M. & Ma, H. Y. (2012). Psychological capital <b>and newcomer proactive behaviours in an organisation</b> . <i>International Journal of Psychology</i> , 47.
Bowen, D. E. & Inkpen, A. C. (2009). Exploring the role of "global mindset" in leading change in international contexts. <i>Journal of Applied Behavioral Science</i> . 45(2), 239-260.
Caza, A., Mccarter, M. W., Hargrove, D. & Wad, S. R. (2009). Third-party effects of psychological capital: observer attributions and responses. <i>Academy of Management Annual Meeting Proceedings</i> , 8(1), 1-6.
Choi, N. G. & DiNitto, D. M. (2013). Internet Use Among Older Adults: Association With Health Needs, Psychological Capital, and Social Capital. <i>Journal of Medical Internet Research</i> , 15(5)
Etebarian, A. (2012). The relationship between psychological capital and organizational commitment. <i>African journal of business management</i> , 6(14)
Herbert, M. & Gorgens, G. (2012). Psychological capital and employee well-being: The moderating role of psychological capital in the stress-burnout relationship. <i>International Journal of Psychology</i> , 47.
lii, L. B., Stavros, J. M. & Cole, M. L. (2013). Effect of psychological capital and resistance to change on organisational citizenship behaviour. <i>South African Journal of Industrial Psychology</i> , 39(2).
Mandrikova, E. (2012). Psychological capital as personal potential in organisational context. <i>International Journal of Psychology</i> , 47.
Sweetman, D., Luthans, F., Avey, J. B., & Luthans, B. C. (2011). Relationship between Positive Psychological Capital and Creative Performance. <i>Canadian Journal Of Administrative Sciences</i> , 28(1), pp.4-13.
Tong, J. J., Wang, L. & Guo, F. (2008). Relationships between psychological capital, authentic self and turnover intention: A study of call center tele-consultants. <i>International Journal of Psychology</i> , 43(3).
Zhong, L. F. & Li, M. (2008). Psychological capital as a mediator between transformational leadership and employees' work-related outcomes. <i>International Journal of Psychology</i> , 43(3).
Zhong, L. F. & Liu, Y. Y. (2008). Psychological capital and employees' work-related outcomes: The moderating effects of locus of control. <i>International Journal of Psychology</i> , 43(3).
Zhong, L. F. & Liu, Y. Y. (2008). Psychological capital and transformational leadership behavior: The moderating effect of traditionality. <i>International Journal of Psychology</i> , 43(3).

Tabela A2. *PsyCap* estudada como variável independente

Variáveis relacionadas	Nível de análise	f	Autores
<i>Intent to pursue a job</i>	I	1	Alkire & Avey (2013)
<i>Mistake management culture</i>	O	1	Amini & Mortazavi (2012)
<i>Intentions to quit</i>	I	1	Avey, Luthans & Jensen (2009)
<i>Job search behaviors</i>	I	1	Avey, Luthans & Jensen (2009)
<i>Stress symptoms</i>	I	1	Avey, Luthans & Jensen (2009)
<i>Psychological well-being</i>	I	1	Avey, Luthans, Smith & Palmer (2010)
<i>Absenteeism</i>	I	1	Avey, Patera & West (2006)
<i>Innovative behavior</i>	I	1	Babalola (2009)
<i>Perceived employability</i>	I	1	Chen & Lim (2012)
<i>Preparatory job search</i>	I	1	Chen & Lim (2012)
<i>Active job search</i>	I	1	Chen & Lim (2012)
<i>Turnover intention</i>	I	1	Choi & Lee (2014); Karatepe & Karadas (2014)
<i>Work happiness</i>	I	1	Choi & Lee (2014)
<i>Subjective well-being</i>	I	1	Choi & Lee (2014)
<i>Positive functioning</i>	I	1	Culbertson, Fullagar & Mills (2010)
<i>Happiness</i>	I	1	Culbertson, Fullagar & Mills (2010)
<i>Training</i>	I	1	Demerouti, Eeuwijk, Snelder & Wild (2011)
<i>Work-family conflict</i>	I	1	Karatepe & Karadas (2014)
<i>Family-work conflict</i>	I	1	Karatepe & Karadas (2014)
<i>Absence intentions</i>	I	1	Karatepe & Karadas (2014)

<i>Job satisfaction</i>	I	3	Larson & Luthans (2006); Luthans, Avolio, Avey & Norman (2007); Fu, Sun, Y. Wang, Yang & L. Wang (2013)
<i>Organizational commitment</i>	I	3	Larson & Luthans (2006); Peng, Jiang, J. Zhang, Xiao, Song, Feng, Y. Zhang & Miao (2013); Simmons & Buitendach (2013)
<i>Performance</i>	I	6	Luthans, Avolio, Avey & Norman (2007); Luthans, Avey, Clapp-Smith & Li (2008); Luthans, Avey, Avolio & Peterson (2010); Peterson, Luthans, Avolio, Walumba & Zhang (2011); Sun, Zhao, Yang & Fan (2012); Choi & Lee (2014)
	G	1	Walumba, Peterson, Avolio & Hartnell (2010)
<i>Mastery orientation</i>	I	1	Luthans, Youssef & Rawski (2011)
<i>Contingent feedback</i>	I	1	Luthans, Youssef & Rawski (2011)
<i>Problem-solving performance</i>	I	1	Luthans, Youssef & Rawski (2011)
<i>Reported innovation</i>	I	1	Luthans, Youssef & Rawski (2011)
<i>Task focus</i>	I	1	Paterson, Luthans & Jeung (2014)
<i>Heedful relating</i>	I	1	Paterson, Luthans & Jeung (2014)
<i>Thriving at work</i>	I	1	Paterson, Luthans & Jeung (2014)
<i>Job burnout</i>	I	1	Peng, Jiang, Zhang, Xiao, Song, Feng, Zhang & Miao (2013)
<i>Well-being</i>	I	1	Rahimnia, Mazidi & Mohammadzadeh (2013)
<i>Constructive emotions</i>	I	1	Rahimnia, Mazidi & Mohammadzadeh (2013)
<i>Destructive emotions</i>	I	1	Rahimnia, Mazidi & Mohammadzadeh (2013)
<i>Stress</i>	I	1	Rahimnia, Mazidi & Mohammadzadeh (2013)
<i>Anxiety</i>	I	1	Rahimnia, Mazidi & Mohammadzadeh (2013)
<i>Depression</i>	I	1	Rahimnia, Mazidi & Mohammadzadeh (2013)

<i>Positive affect</i>	I	1	Rego, Sousa, Marques & Cunha (2012)
<i>Creativity</i>	I	1	Rego, Sousa, Marques & Cunha (2012)
<i>Cognitive appraisals of stress</i>	I	1	Schaubroeck, Riolli, Peng e Spain (2011)
<i>Health symptoms</i>	I	1	Schaubroeck, Riolli, Peng e Spain (2011)
<i>Intrinsic motivation</i>	I	1	Siu, Bakker & Jiang (2014)
<i>Study engagement</i>	I	1	Siu, Bakker & Jiang (2014)
<i>Followers' PsyCap</i>	I	1	Story, Youssef, Luthans, Barbuto & Bovaird (2013)
<i>Quality of the relationship</i>	I	1	Story, Youssef, Luthans, Barbuto & Bovaird (2013)
<i>Job embeddedness</i>	I	1	Sun, Zhao, Yang & Fan (2012)
<i>Service climate</i>	G	1	Walumba, Peterson, Avolio & Hartnell (2010)
<i>Perceived social support</i>	I	1	Wang, Zheng & Cao (2014)
<i>Problem behaviors</i>	I	1	Wang, Zheng & Cao (2014)

Tabela A3. *PsyCap* estudado como variável mediadora

Variáveis relacionadas	Nível de análise	f	Autores
<i>Social support (co-mediator), experience of bullying &amp; well-being and ill-being</i>	I	1	Cassidy, McLaughlin & McDowell (2014)
<i>Positive supervision &amp; Creative behaviors</i>	I	1	Gupta & Singh (2014)
<i>Social support &amp; Subjective well-being</i>	I	1	Li, Ma, Guo, Xu, Yu & Zhou (2014)
<i>Occupational stress &amp; Depressive symptoms</i>	I	1	Liu, Chang, Fu, J. Wang & L. Wang (2012)
<i>Perceived organizational support &amp; Depressive symptoms</i>	I	1	Liu, Hu, Wang, Sui & Ma (2013)
<i>Functional social support &amp; Depressive and anxiety symptoms</i>	I	1	Liu, Pang, Sun, Wu, Qu, Lu & Wang (2013)
<i>Supportive climate &amp; Performance</i>	I	1	Luthans, Norman, Avolio & Avey (2008)
<i>Gender role orientation &amp; Job satisfaction</i>	I	1	Ngo, Foley, Ji & Loi (2014)
<i>Gender role orientation &amp; Career satisfaction</i>	I	1	Ngo, Foley, Ji & Loi (2014)
<i>Satisfaction with buddying &amp; Work engagement</i>	I	1	Nigah, Davis & hurrel (2012)
<i>Authentic leadership &amp; Follower performance</i>	I	1	Peterson, Walumba, Avolio & Hannah (2012)
<i>Authentic leadership &amp; Employees' creativity</i>	I	1	Rego, Sousa, Marques & Cunha (2012)
<i>Leaders' mindfulness &amp; Mental well-being outcomes</i>	I	1	Roche, Haar & Luthans (2014)
<i>Group trust (co-mediator), Group citizenship behavior &amp; Group performance</i>	G	1	Walumba, Luthans, Avey & Oke (2011)
<i>Leader PsyCap &amp; Follower job performance</i>	G	1	Walumba, Peterson, Avolio & Hartnell (2010)
<i>Work-family conflict &amp; Burnout</i>	I	2	Y. Wang, Liu, J. Wang & L. Wang (2012); Y. Wang, Chang, Fu & L. Wang (2012)

Tabela A4. *PsyCap* estudado como variável moderadora

Variáveis relacionadas	Nível de análise.	f	Autores
<i>Perceived politics &amp; turnover intentions, job satisfaction and job performance</i>	I	1	Abbas, Raja, Darr & Bouckennooghe (2014)
<i>Surface acting &amp; Job satisfaction</i>	I	1	Cheung, C. Tang & S. Tang (2011)
<i>Surface acting &amp; Burnout</i>	I	1	Cheung, C. Tang & S. Tang (2011)
<i>Deep acting &amp; Job satisfaction</i>	I	1	Cheung, C. Tang & S. Tang (2011)
<i>Deep acting &amp; Burnout</i>	I	1	Cheung, C. Tang & S. Tang (2011)
<i>Leader-member exchange &amp; Follower performance</i>	I	1	H. Wang, Sui, Luthans, D. Wang & Wu (2014)
<i>Authentic leadership &amp; Follower performance</i>	I	1	H. Wang, Sui, Luthans, D. Wang & Wu (2014)
<i>Estrés de rol &amp; Agotamiento</i>	I	1	Moreno-Jiménez, Garrosa, Corso, Boada & Rodríguez-Carvajal (2012)
<i>Physical distance &amp; Quality of the relationship between leaders and followers</i>	I	1	Story, Youssef, Luthans, Barbuto & Bovaird (2013)
<i>Interaction frequency &amp; Quality of the relationship between leaders and followers</i>	I	1	Story, Youssef, Luthans, Barbuto & Bovaird (2013)

**Tabela A5. PsyCap estudado como variável dependente**

Variáveis em estudo	Nível de análise	f	Autores
<i>Age</i>	I	1	Dovina & Karunanidhi (2013)
<i>Years of experience</i>	I	1	Dovina & Karunanidhi (2013)
<i>Web-based training</i>	I	1	Luthans, Avey & Patera (2008)
<i>Mastery orientation</i>	I	1	Luthans, Youssef & Rawski (2011)
<i>Organizational support, transformational leadership, personnel empowerment &amp; performance</i>	I	1	Sahin, Çubuk e Uslo (2014)
<i>Gym-work</i>	I	1	Stewart, Smith e Moroney (2012)
<i>PsyCap intervention</i>	I	1	Zhang, Li, Ma, Hu & Jiang (2014)

Tabela A6. *PsyCap* em correlação com outras variáveis

Variáveis em estudo	Nível de análise	f	Autores
<i>Problem complexity</i>		1	Avey, Avolio & Luthans (2011)
<i>Followers' PsyCap</i>	I	1	Avey, Avolio & Luthans (2011)
<i>Quantity of problem solutions generated</i>		1	Avey, Avolio & Luthans (2011)
<i>Academic performance</i>	I	1	B. Luthans, K. Luthans & Jensen (2012)
<i>Membership self-esteem</i>	I	1	Bissessar (2014)
<i>Public collective self-esteem</i>		1	
<i>Work engagement</i>	I	1	De Waal & Pienaar (2013)
<i>Marital status</i>	I	1	Dovina & Karunanidhi (2013)
<i>Gender</i>		1	Dovina & Karunanidhi (2013)
<i>Perceived organizational support</i>	I	1	Hui, Cao, Lou e He (2014)
<i>Self-perception of authentic leadership</i>	I	1	Jensen e Luthans (2006)
<i>Areas of Worklife fit</i>	I	1	Laschinger & Grau (2012)
<i>Bullying experiences</i>	I	1	Laschinger & Grau (2012)
<i>Emotional exhaustion</i>	I	1	Laschinger & Grau (2012)
<i>Cynicism</i>	I	1	Laschinger & Grau (2012)
<i>Poor physical health</i>	I	1	Laschinger & Grau (2012)
<i>Poor mental health</i>	I	1	Laschinger & Grau (2012)



<i>Performance</i>	I	1	Luthans, Avolio, Walumba e Li (2005)
<i>Job satisfaction</i>		2	Siu (2013); Bissessar (2014)
<i>Well-being</i>	I	1	Siu (2013)
<i>Work-life balance</i>		1	Siu (2013)
<i>Authenticity</i>		1	Toor & Ofori (2010)
<i>Transformational leadership</i>		1	Toor & Ofori (2010)
<i>Transactional leadership</i>	O	1	Toor & Ofori (2010)
<i>Laissez-faire leadership</i>		1	Toor & Ofori (2010)
<i>Superior leadership outcomes</i>		1	Toor & Ofori (2010)

---

**Tabela A7: Periódicos que publicaram apenas um artigo**

Periódico	f
Academy of Management Learning & Education	1
American Journal of Industrial and Business Management	1
Anales de Psicología	1
Anthropology & Education Quarterly	1
Asia Pacific Journal of Human Resources	1
Australian Journal of Teacher Education	1
Career Development International	1
Emerging Markets Journal	1
Entrepreneurship Theory and Practice	1
European Journal of Work and Organizational Psychology	1
Human Resource Development International	1
Human Resource Development Review	1
Human Resource Management	1
Indian Journal of Positive Psychology	1
Interdisciplinary Journal of Research in Business	1
International Business Research	1
International Journal of Business and Management	1
International Journal of Hospitality Management	1
International Journal of Human Sciences	1
International Journal of Nursing Studies	1
International Journal of Psychological Studies	1
International Journal of Stress Management	1
Journal Occupational Health	1
Journal of Advanced Nursing	1

Journal of Business Research	1
Journal of Career Assessment	1
Journal of Construction Engineering and Management	1
Journal of Education and Learning	1
Journal of Education for Business	1
Journal of Happiness Studies	1
Journal of Management & Organization	1
Journal of Managerial Issues	1
Journal of Occupational and Organizational Psychology	1
Journal of Organizational Behavior Management	1
Leisure Studies	1
Management and Organization Review	1
Management Science Letters	1
Organizational Research Methods	1
Public Health	1
PLoS ONE	1
Poverty & Public Policy	1
Psicothema	1
Public Personnel Management	1
Safety Science	1
SAJEMS NS	1
Thunderbird International Business Review	1
Work & Stress: An International Journal of Work, Health & Organisations	1

---

Tabela A8. Autores que publicaram um artigo no conjunto analisado

Autor	f		
Abbas, M.	1	Eeuwijk, E	1
Albrecht, S.	1	Eid, J.	1
Alkire, T. D.	1	Fan, L. H.	1
Amini, A.	1	Feng, X.	1
Ardichvili, A.	1	Foley, S.	1
Azanza, G.	1	Frolova, Y.	1
Babalola	1	Fullagar, C. J.	1
Bakker, A. B.	1	Garrosa, E.	1
Balthazard, P. A.	1	Gorgens-Ekermans, G.	1
Barbuto, J. E.	1	Grau, A.	1
Bardoel, A.	1	Guo, Y.	1
Barkhuizen, N.	1	Gupta, V.	1
Bissessar, C. S.	1	Haar, J. M.	1
Boada, M.	1	Han, Y.	1
Bouckenooghe, D.	1	Hannah, S. T.	1
Bovaird, J.	1	Harms, P. D.	1
Brooks, I.	1	Hartnell, C. A.	1
Buitendach, J. H.	1	He, H.	1
Cao, Xiancai	1	Herbert, M.	1
Cao, Xuansheng	1	Hirst, G.	1
Cassidy, T.	1	Hou, J.	1
Chen, D. J.	1	Hu, J.	1
Cheung, F.	1	Hu, S.	1
Choi, Y.	1	Hui, Q.	1
Cieri, H.	1	Hurrell, S. A.	1
Clapp-Smith, R.	1	Hussain, T	1
Combs, G.	1	Ismail, K.	1
Corso, S.	1	Jafri, S. K.	1
Çubuk, D.	1	Jeung, W.	1
Culbertson, S. S.	1	Ji, M. S.	1
Daly, A.	1	Jiang, L.	1
Darr, W.	1	Jiang, Xihua	1
Davidson, M	1	Jiang, Xinhui	1
Davis, A. J.	1	Johnsen, B. H.	1
Dawkins, S.	1	Kakabadse, N. K.	1
De Waal, J. J.	1	Karadas, G.	1
Demerath, P.	1	Karatepe, O. M.	1
Demerouti, E.	1	Karunanidhi, S.	1
Dixon, J.	1	Khurram, W.	1
Dollwet, M.	1	Laberg, J. C.	1
Domínguez, A. J.	1	Larson, M.	1
Dovina, D.	1	Larsson, G.	1
du Pleiss, Y.	1	Le, L.	1
		Leal, S.	1

Lee, D.	1	Payne, G. T.	1
Lester, P. B.	1	Peng, A. C.	1
Li, B.	1	Peng, J.	1
Li, D.	1	Peng, Z.	1
Li, W.	1	Pettit, T. M.	1
Lim, V. K.	1	Pienaar, J.	1
Liu, York	1	Qingshan, H.	1
Loi, R.	1	Qu, P.	1
Lou, L.	1	Rahimnia, F.	1
Lu, C.	1	Raja, U.	1
Luthans, B. C.	1	Rawski, S. L.	1
Luthans, K. W.	1	Riulli, L. T.	1
Lynch, J.	1	Roche, M.	1
Lynch, J.	1	Rodríguez-Carvajal, R.	1
Ma, H.	1	Rothstein, M. G.	1
Ma, L.	1	Sahin, D. R.	1
Ma, S.	1	Sanderson, K.	1
Mak, A.	1	Schaubroeck, J. M.	1
Martin, A.	1	Scott, J.	1
Mathys, N. J.	1	Short, J. C.	1
Mazidi, A. K.	1	Simons, J. C.	1
McDowell, E.	1	Singh, S.	1
McKenny, A. F.	1	Smith, A.	1
McLarnon, M. J. W.	1	Smith, R. M.	1
McLaughlin, M	1	Snelder, M.	1
McMillan, L.	1	Song, Y.	1
Mearns, K.	1	Spain, E. S.	1
Medhurst, A.	1	Stewart, B.	1
Memili, E.	1	Stone, D. L.	1
Miao, D.	1	Story, J. S. P.	1
Mills, M. J.	1	Sui, G.	1
Mohammadzadeh, Z.	1	Sui, Y.	1
Molero, F. J.	1	Sun, T.	1
Moreno-Jiménez, B.	1	Tang, C. S.	1
Moriano, J. A.	1	Tang, S.	1
Moroney, B	1	Thatcher, R. W.	1
Mortazavi, S.	1	Thompson, K. R.	1
Newman, A.	1	Toor, S.	1
Ngo, H. Y.	1	Ucbasaran, D.	1
Nigah, N.	1	Uslo, T.	1
Ofori, G.	1	Vogelgesang, G. R.	1
Oke, A.	1	Waldman, D. A.	1
Palmer, N. F.	1	Wang, C.	1
Pang, R.	1	Wang, Danni	1
Paterson, T. A.	1	Wang, Hui	1

Wang, Xiaomei	1	Zhang, J.	1
Welsh, D.	1	Zhang, X.	1
West, B. J.	1	Zhang, Y.	1
Wild, U.	1	Zhang, Z.	1
Wu, M.	1	Zhao, X. W..	1
Wu, Y.	1	Zhao, Z.	1
Xiao, R.	1	Zheng, Q.	1
Xu, F.	1	Zhou, Z.	1
Xuansheng, C.	1	Zhu, F	1
Yang, L. B.	1	Zhu, Y	1
Yang, X.	1		
Yu, F.	1		

---

